

## 賃金ベースアップを含む人事制度改定に関するお知らせ

当社グループは、お客様から求められる企業であり続けるために、従業員一人ひとりに対し、多様な価値観・ライフスタイルの中で最大の成果が出せるように、成長の機会を提供し、応援し続けることで、個と企業が互いに成長し合える環境づくりに取り組んでおります。

この度、従業員満足度の向上及び定着と優秀な人財の獲得を目的として、2022年10月のベースアップに引き続き、2023年10月より再度のベースアップならびに2024年4月入社新卒初任給の引き上げを含む人事制度改定を実施いたします。

当社グループは今後も、人財への積極的な投資を行うことにより、企業価値の向上を図るとともに、お客様と地域社会へ貢献してまいります。

### 記

#### 1. 人事制度改定の概要

##### (1) 報酬制度の見直し

###### ・賃金制度の見直し

2023年10月より当社グループ3社の従業員を対象に、平均で月額7%のベースアップを実施いたします。

###### ・新卒初任給の引き上げ

新卒採用活動の一層の強化を図ることにより、当社グループの未来を担う幹部候補生として、優秀な人財の採用拡大に繋げるべく、当社グループ3社において、2024年4月の新卒入社者から初任給を最大で7%引き上げます。

#### 【主な引き上げ例】

	引き上げ前	引き上げ後	引き上げ額
総合職	238,000円	254,400円	16,400円
トラックドライバー※	276,400円	291,000円	14,600円

※高卒入社後、トラックドライバーの職種を選考し、トラックドライバー認定された社員

##### (2) 人事評価制度の見直し

若手～中堅層のモチベーション維持や成長実感を高めるため、2023年10月1日より等級・賃金・評価制度の見直しを行います。また、見直した等級要件を評価・育成に生かすことで、効果的な能力開発と自立・自律的な人財育成を推進いたします。

##### (3) 多様な働き方の推進

###### ・定年の引き上げ

多様なキャリアを持つシニア社員のモチベーション向上などを目的に、定年を65歳まで引き上げます。個人のライフスタイルに合わせ、60歳以降は定年年齢を選択できる仕組みといたします。

###### ・ダイバーシティの推進

女性の活躍推進に伴い、専門のコウンセラーが管理職候補者及びその上司の中にあるアンコンシャス・バイアスを払拭させ、自らがチャレンジできるようサポート等の各種施策を行ってまいります。

以上

<本件に関する問い合わせ先>

株式会社 カクヤスグループ グループ経営管理部

TEL : 03-5959-3088 MAIL : [ir@kakuyasu-group.co.jp](mailto:ir@kakuyasu-group.co.jp)